

Государственное казенное
образовательное
учреждение «Вечерняя сменная
образовательная школа
города Бежецка»

Отдел кадровой и правовой
работы управления
планирования, бухгалтерского
учета и организационно-
кадровой работы Министерства
образования Тверской области

ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ АКТА №1/11/ПК
проверки соблюдения требований трудового законодательства

В соответствии с актом №1/11/ПК проверки соблюдения требований
трудового законодательства от 12.02.2016г. Государственное казенное
образовательное учреждение «Вечерняя сменная общеобразовательная школа
города Бежецка»

устранило указанные в акте проверки № 1/11/ПК от 12.02.2016г.
нарушения законодательства в сфере образования:

1. Из п. 8.3 Правил внутреннего распорядка ГКОУ «ВСОШ г. Бежецка», утвержденных
приказом №5/2 от 19.02.2016г. дисциплинарное взыскание в виде «строгого выговора»
исключено. (приложение №1)

2. Все работники ГКОУ «ВСОШ г. Бежецка» в соответствии с требованиями ч. 1ст.67
Трудового кодекса РФ подтвердили подписью в получении экземпляров трудовых
договоров.

3. В дальнейшем обязуемся оплату отпуска работникам учреждения производить не
позднее, чем за 3 (три) дня до его начала в соответствии с Требованиями ч. 9 ст. 136 ТК
РФ.

4. В соответствии с требованиями ст.236 ТК РФ произведён расчет и выплата
процентов за нарушение сроков выплат с Кренделева М.П.

5. В трудовую книжку Ивановой В.И. вшит вкладыш согласно требованиям ст. 66 ТК
РФ (приложение №2)

6. Трудовая книжка Васильевой Л.А. и других работников приведены в соответствие с
требованиями ст. 66 ТК РФ и п. 2.2 Инструкции по заполнению трудовых книжек,
утвержденной Постановлением Минтруда РФ от 10.10.2003г. №69

Все замечания, указанные в ходе проведения проверки приняты к сведению и в
дальнейшем повторяться не будут.

Приложение:

1. Локальный акт принят на МО протокол №2 от 18.02.2016г. Копия прилагается
 2. Копии страниц вшитого вкладыша в трудовую книжку прилагаются.
-

Директор ГКОУ «ВСОШ г. Бежецка»
Должность руководителя организации
(учреждения)

Подпись

Ксенофонов А.А.
Ф.И.О.

АКТ № 1/11/ПК

проверки соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права государственного казенного общеобразовательного учреждения «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа города Бежецка» (ГКОУ «ВСОШ г. Бежецка»).

(полное и сокращенное наименование проверяемой организации)

171982, Бежецкий район,
г. Бежецк, ул. Новая, д. 60а
(место составления)

12.02.2016
(дата)

Нами, начальником отдела кадровой и правовой работы управления планирования, бухгалтерского учета и организационно - кадровой работы Министерства образования Тверской области Моисеевой Еленой Николаевной, консультантом отдела кадровой и правовой работы управления планирования, бухгалтерского учета и организационно - кадровой работы Министерства образования Тверской области Кузьминой Верой Владимировной

(должность(-и), Ф.И.О. сотрудника(-ков) органа, осуществляющего(-щих) ведомственный контроль)

на основании решения руководителя Министерства образования Тверской области

(наименование органа, осуществляющего ведомственный контроль)

Сенниковой Натальи Александровны

(Ф.И.О. руководителя органа, осуществляющего ведомственный контроль)

и на основании приказа Министерства образования Тверской области от 12.01.2016 № 11/ПК

(распоряжением/приказом)

проведена плановая выездная проверка за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в отношении

(плановая/внеплановая)

государственного казенного общеобразовательного учреждения «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа города Бежецка» (ГКОУ «ВСОШ г. Бежецка»), адрес: 171982, Бежецкий район, г. Бежецк, ул. Новая, д. 60а

(полное и сокращенное наименование проверяемой организации, юридический адрес)

по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

(указывается перечень вопросов, по которым проведена проверка)

связанным с установлением соблюдения обязательных требований, содержащихся в Трудовом кодексе Российской Федерации по вопросам социального партнерства в сфере труда, трудового договора, рабочего времени, времени отдыха, оплаты и нормирования труда, гарантий и компенсаций, трудового распорядка, трудовой дисциплины, материальной ответственности сторон трудового договора, особенностей регулирования труда отдельных категорий работников.

Проверка проведена в соответствии с Законом Тверской области от 05.07.2012 № 55-ЗО «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

1. Место проведения проверки
171982, Бежецкий район, г. Бежецк, ул. Новая, д. 60а
(территория проверяемой организации либо место нахождения органа,
осуществляющего ведомственный контроль)

2. Проверка начата 18.01.2016, окончена 12.02.2016
(дата) (дата)

3. Настоящей проверкой установлено следующее:

В соответствии с выпиской из ЕГРЮЛ государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа города Бежецка» (ГБОУ «ВСОШ г. Бежецка») 15.01.2016 переименовано в государственное казенное общеобразовательное учреждение «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа города Бежецка» (ГКОУ «ВСОШ г. Бежецка»), являющееся его правопреемником.

3.1. В нарушение требований ч. 4 ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации пункт 8.3 Правил внутреннего трудового распорядка ГБОУ «ВСОШ г. Бежецка», утвержденных приказом от 30.08.2012 № 14/2, содержит норму, ухудшающую положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством, в связи с чем, указанная норма не подлежит применению. А именно, пунктом 8.3 Правил внутреннего трудового распорядка ГБОУ «ВСОШ г. Бежецка» за нарушение трудовой дисциплины предусмотрено применение к работнику дисциплинарного взыскания в виде строгого выговора. Вместе с тем, ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации не предусмотрен такой вид дисциплинарного взыскания как «строгий выговор».

3.2. В нарушение требований ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель не знакомит работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью. Работники ГБОУ «ВСОШ г. Бежецка» не ознакомлены под роспись с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГБОУ «ВСОШ г. Бежецка», утвержденным приказом от 30.08.2012 № 14/2, лист ознакомления отсутствует.

3.3. В нарушение требования ч. 1 ст. 67 Трудового кодекса Российской Федерации получение работниками экземпляра трудового договора не подтверждено подписью работников на экземплярах трудовых договоров, хранящихся у работодателя (трудовой договор с Уваровой Т.В. от 26.08.2013 № 8, трудовой договор с Кренделева М.П. от 26.08.2013 № 2 и др.).

3.4. В нарушение требования ч. 9 ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации оплата отпуска работникам производится с нарушением установленного срока. Отпуск Кировой С.Ю., Смирновой Т.Н.,

Кренделевой М.П. и др. работникам в соответствии с приказом о предоставлении отпуска от 14.05.2015 № 12 предоставлен с 01.07.2015, оплата отпуска указанным работникам произведена 29.06.2015 (платежное поручение от 29.06.2015 № 59).

3.5. В нарушение требований ст. 66 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 2.2. Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной Постановлением Минтруда РФ от 10.10.2003 № 69 в трудовой книжке работника Васильевой Л.А. и др. после указания даты заполнения трудовой книжки на первой странице отсутствует подпись работника, заверяющая правильность внесенных сведений.

3.6. В нарушение требований ст. 66 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 38 Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 в трудовую книжку Ивановой В.И. не вшит вкладыш, при том, что в трудовой книжке заполнены все страницы раздела «Сведения о работе». Запись о переименовании работодателя внесена в раздел «Сведения о поощрениях и награждениях»

3.7. В нарушение требований ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении сроков выплаты сумм, причитающихся работникам от работодателя (оплата отпуска Кировой С.Ю., Смирновой Т.Н., Кренделевой М.П. и другим работникам), работодатель не производит уплату процентов в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

4. Выводы, предложения проверяющего(-щих) по устранению выявленных нарушений:

4.1. Внести изменения в пункт 8.3 Правил внутреннего трудового распорядка ГБОУ «ВСОШ г. Бежецка», утвержденных приказом от 30.08.2012 № 14/2, исключив из перечня видов дисциплинарных взысканий, которые могут быть применены к работнику в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей, дисциплинарное взыскание в виде «строгого выговора».

4.2. Получение всеми работниками экземпляра трудового договора подтверждать подписью работников на экземплярах трудовых договоров, хранящихся у работодателя, в соответствии с требованиями ч. 1 ст. 67 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. Оплату отпуска работникам Учреждения производить не позднее чем за три дня до его начала, в соответствии с требованиями ч. 9 ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. При нарушении сроков выплаты сумм, причитающихся работникам от работодателя (оплата отпуска, расчет при увольнении и др.) производить работникам уплату процентов в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день


задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно в соответствии с требованиями ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации. Произвести расчет и выплату процентов за нарушение сроков выплаты сумм, причитающихся работникам Кировой С.Ю., Смирновой Т.Н., Кренделева М.П. и др. от работодателя.


4.5. Вшить вкладыш в трудовую книжку Ивановой В.И., поставить штамп с надписью «Выдан вкладыш» с указанием серии и номера вкладыша, в соответствии с требованиями ст. 66 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 38 Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225.


4.6. После указания даты заполнения в трудовой книжке Васильевой Л.А. заверить правильность внесенных сведений подписью работника на первой странице (титульном листе) трудовой книжки, в соответствии с требованиями ст. 66 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 2.2. Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной Постановлением Минтруда РФ от 10.10.2003 № 69.

5. Срок для устранения выявленных нарушений _____.
(с указанием конкретной даты)

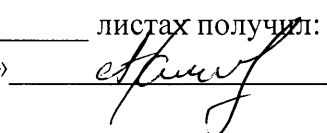
Приложения: на _____ л.
Лицо(-а), проводившее(-ие) проверку:

Начальник отдела кадровой и правовой работы
управления планирования, бухгалтерского учета и
организационно - кадровой работы Министерства
образования Тверской области  **Е.Н. Моисеева**

Консультант отдела кадровой и правовой работы
управления планирования, бухгалтерского учета и
организационно - кадровой работы Министерства
образования Тверской области  **В.В. Кузьмина**

Директор ГКОУ «ВСОШ г. Бежецка»  **А.А. Ксенофонтов**

**Министр образования
Тверской области**  **Н.А. Сенникова**

Экземпляр акта проверки с приложениями на _____ листах получил:
директор Директор ГКОУ «ВСОШ г. Бежецка»  **А.А. Ксенофонтов**